



## Déclaration liminaire CAPN du 05 juillet 2018

Madame la Présidente, Mesdames, Messieurs les membres de la CAPN, chers collègues

Un groupe de travail se tenait hier au Ministère, nous apprécions d'y avoir été invités par Mme Bourhis mais regrettons de n'avoir pu nous y rendre faute de disponibilité suffisante en cette période particulièrement dense. Le SIA avait effectivement demandé à être associé aux différents groupes de travail mais il s'étonne toutefois des modalités de mise en place de celui-ci : pas de documents fournis en amont, la date en fut donnée tardivement et a été fluctuante, les sujets sommairement annoncés: tests CM2-6°, positionnement en seconde, mélange école-collège-lycée et nous regrettons cette précipitation ressentie comme un manque de considération. Le sujet urgent que nous aurions souhaité voir traité relevait cependant de la PPCR, des rendez-vous de carrière et des opérations collectives de promotions et nous réitérons cette demande.

Quoiqu'il en soit, concernant la CAPN de ce jour, nous remercions la DGRH pour l'envoi des documents et l'accueil climatisé dont nous avons bénéficié pour la consultation des dossiers individuels. Sur la forme, nous souhaiterions disposer du format excel, mieux adapté aux comparaisons diverses mais cela reste un détail.

Concernant les détachements, nous constatons qu'à l'issue de ce mouvement, de nombreux postes resteront non pourvus et cette situation est particulièrement tendue dans certaines disciplines telles l'anglais ou les lettres. Avec pragmatisme, le SIA rappellera que les académies ont besoin de personnels qui œuvrent sur le terrain et non de personnes déjà placées au ministère dont le changement de corps ne saurait être une priorité, a fortiori par intégration directe que nous continuerons à dénoncer comme "le fait du prince". Le recrutement doit servir exclusivement à pourvoir les postes vacants en académie. Ne serait-il pas possible de recontacter en académie les bons dossiers afin de leur proposer des postes vacants en extension de leurs vœux initiaux. Nous ferons quelques propositions en ce sens lors de la CAPN

Nous nous étonnons également du recrutement massif et uniquement par détachement dans les langues rares dont le chinois. Ceci contribue à dévaloriser le concours qui doit rester la voie privilégiée de recrutement. Nous demandons à ce qu'à l'avenir le calibrage des postes ouverts au concours répondent aux besoins réels en académies.

Le SIA réclame enfin plus de transparence dans l'attribution des postes à mission particulière comme les conseillers, DAAC, DAFOR et autres qui, pour certains n'ont pas fait l'objet d'une parution au BIEP mais ont parfois été attribués par glissements internes aux académies, ce qui empêche toute candidature externe. Nous souhaiterions enfin un tableau actualisé de l'affectation des DASEN et adjoints.

Nous vous remercions pour votre attention.

**Bertrand Lissillour, Claude Desfray**  
**Commissaires paritaires**